



Filiado à  
**CUT/CONTRAC'S**  
**FETRACOM**

# DE OLHO NELES

**Informativo do SINDICATO DOS TRABALHADORES  
NAS INDÚSTRIAS E DISTRIBUIDORAS DE BEBIDAS NO DF  
SDS - Ed. Venâncio V - 5º. Andar - Salas 513/514**

**ANO XX - NÚMERO 51 - JUNHO DE 2016**

**[www.sintrabe.com.br](http://www.sintrabe.com.br)**

## **Assembleia Geral - Campanha Salarial 2016/2017**

### **DATA-BASE 1º DE SETEMBRO**

**Dia: 07/08 - Domingo - Auditório da CUT-DF (Conic)**

**Horário: 09h30 1ª convocação ou às 10h em 2ª convocação**

## **Mexer na nossa aposentadoria é prioridade de Temer/Congresso Nacional/Patrões**

Veja aqui alguns trechos do pacote de maldades que o Congresso Nacional/Temer quer empurrar para você.

### **APOSENTADORIA POR TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO**

A ideia é substituir aposentadoria por regra que soma idade e tempo de serviço. Começaria com a atual Fórmula 85/95 progredindo um ponto a cada dois anos para mulheres e um ponto a cada três anos para homens até chegar a 105 pontos para cada um. Está previsto o fim do fator previdenciário. A mudança será por Emenda Constitucional. Redução da despesa em 2016: R\$ 1,2 bi.

### **APOSENTADORIA POR IDADE**

A proposta aumenta o tempo mínimo de contribuição para ter direito à aposentadoria por idade dos atuais 15 anos para 20 anos. De imediato, o período de carência sobe para 16 anos e a partir de então mais três meses por ano até atingir os 20 anos de recolhimento ao INSS. O valor do benefício será de 65% mais 1% por cada ano de contribuição. Alteração por lei específica. Redução de despesa: R\$ 400 milhões.

### **APOSENTADORIA DA MULHER**

As regras da aposentadoria por idade para trabalhadoras serão iguais às dos homens, com aumento imediato de 55 anos para 61. A partir daí, sobe três meses por ano até chegar aos 65 anos com possibilidade de antecipar a aposentadoria em até cinco anos, com desconto de 6% ao ano, desde que ela tenha comprovado 35 anos de contri-

buição para o INSS. Alteração por meio de PEC. Redução de despesa: R\$ 1,3 bi.

### **PENSÃO POR MORTE**

A pensão por morte não vai ser mais vinculada ao salário mínimo. Seguirá a mesma regra do auxílio-acidente, que leva em conta o percentual do salário de benefício. Passará a ser fixada em 60% do salário de benefício quando o segurado deixar apenas um dependente. A pensão aumentará em 10% para cada dependente adicional. No caso de cada segurado perder essa condição, o benefício cairá 10%. Mudança por PEC. Redução de despesas: R\$ 2,4 bilhões.

### **APOSENTADORIA POR INVALIDEZ**

O cálculo será o mesmo usado para a aposentadoria por idade: 65% mais 1% por cada ano de contribuição. Segundo dados do documento, cerca de 17,5% dos trabalhadores no país se aposentam por invalidez. Na União Europeia, são 10% que têm esse tipo de benefício, mesmo em países que a média de idade para aposentar é de 10 anos maior que a brasileira. Mudança por lei específica. Redução de despesa em 2016: R\$ 200 milhões.

### **AUXÍLIO-DOENÇA**

A proposta prevê aumentar de 15 dias para 30 dias o prazo de contribuição para ter direito ao benefício. O texto da proposta alega que os atuais 15 dias de contribuição para garantir o benefício estão desatualizados. Argumenta que a Medicina avançou nas últimas décadas para evitar o afastamento dos

trabalhador. Modificação por meio de projeto de lei. Redução de despesa para este ano será de R\$ 1,6 bilhão.

### **PERÍCIA MÉDICA DO INSS**

A concessão de aposentadorias por invalidez fica condicionada à gratificação de peritos do INSS. Se o total de benefícios for superior a 10% de aposentadorias no ano a gratificação não pode ser maior que 90% da gratificação. Determina que pelo menos 50% da gratificação fiquem vinculados a metas de aumento da reabilitação profissional e a redução de auxílios-doença de longa duração. Mudança por lei específica. Redução da despesa com revisão de aposentadorias: R\$ 1,26 bi.



# Retrocessos no Congresso Nacional contra os trabalhadores.

É impressionante como algumas parcelas da população conseguem colocar o seu próprio malfeitor para cuidar das leis. Este Congresso Nacional, formado por Senadores e Deputados Federais causou arrepios assim que os parlamentares foram eleitos. Na ocasião, várias entidades afirmaram que ali estava pintando um dos piores quadros dos últimos anos. Em menos de 18 meses já pudemos perceber que é verdade. Um Congresso formado por donos de fazendas (inclusive tem senador cuja família é denunciada por trabalho escravo em suas fazendas), tem banqueiro, tem bancada da bala (patrocinada por fabricantes de armas que defen-

dem a liberação de armamento para toda a população), tem a bancada da bíblia (com deputados e senadores que pregam o ódio, o preconceito, a homofobia contrariando os ensinamentos de Jesus Cristo), entre outros. E todos chefiados por Eduardo Cunha que dispensa apresentações.

E quem foi que colocou esses parlamentares lá? O próprio povo brasileiro. E agora eles começam a votar muitos retrocessos, inclusive vão mexer na CLT, pois pretendem reduzir ou acabar com inúmeros direitos da classe trabalhadora.

Achavam que não podia ficar pior? Pois vai ficar. Agora não adianta correr, não adianta se esconder. A única saída para os tra-



balhadores é a luta.

Um grande abraço,

**Antônio Sales**

Presidente do SINTRABE.

## Seminário debate nova realidade do movimento sindical

A Federação dos Trabalhadores no Comércio e Setor de Serviços (Fetracom-DF) participou do seminário Novas Regras e Ataques às Finanças do Movimento Sindical, organizado pela CUT Brasília, no Clube dos Comerciantes. Durante todo o dia, diversas lideranças sindicais explicaram as estratégias que estão sendo utilizadas para desestabilizar o movimento sindical no Brasil.

A direção do SINTRABE também participou do evento, pois consideramos muito importante manter as entidades sindicais com estrutura e em funcionamento, pois os ataques que estão sendo direcionados à classe trabalhadora precisam contar com a firme luta dos movimentos sindicais.

Para viabilizar a retirada de direitos, as forças que representam os patrões no Congresso Nacional querem



enfraquecer o movimento sindical de todo o Brasil. Imaginem só como ficariam os trabalhadores sem a luta do seu Sindicato. Os patrões praticamente iriam escravizar todo mundo.

Estamos atentos para não permitir que o movimento sindical seja atacado.

### Vem aí mais uma festa de confraternização da categoria

**Dia:** 18/09 - Domingo - Horário: de 09h às 17h

Local: Clube dos Comerciantes

Quem quiser concorrer à premiação

deverá se filiar ao SINTRABE até o dia 10/08.

Churrasco à vontade, brincadeiras, música, alegria, bingo e sorteios.

**Bingo:**

Uma moto 125

**Sorteios:**

Uma bicicleta

Um Micro-ondas

Duas panelas

Dois ventiladores.

### 9º Torneio de Futebol Society

Os associados podem organizar seus times. Prazo para se filiar e participar do Torneio é até o dia 10/08.

# Veja o que o Congresso Nacional está tramando contra você, trabalhador.



1. Regulamentação da terceirização sem limite permitindo a precarização das relações de trabalho (PL 4302/1998 – Câmara, PLC 30/2015 – Senado, PLS 87/2010 – Senado)
2. Redução da idade para início da atividade laboral de 16 para 14 anos (PEC 18/2011 – Câmara);
3. Instituição do Acordo extrajudicial de trabalho permitindo a negociação direta entre empregado e empregador (PL 427/2015 – Câmara);
4. Impedimento do empregado demitido de reclamar na Justiça do Trabalho (PL 948/2011 – Câmara e PL 7549/2014 – Câmara);
5. Suspensão de contrato de trabalho (PL 1875/2015 – Câmara);
6. Prevalência do negociado sobre o legislado nas relações trabalhistas (PL 4193/2012 – Câmara);
7. Prevalência das Convenções Coletivas do Trabalho sobre as Instruções Normativas do Ministério do Trabalho (PL 7341/2014 – Câmara);
8. Livre estimulação das relações trabalhistas entre trabalhador e empregador sem a participação do sindicato (PL 8294/2014 – Câmara);
9. Regulamentação do trabalho intermitente por dia ou hora (PL 3785/2012 – Câmara);
10. Estabelecimento do Código de Trabalho (PL 1463/2011 – Câmara);
11. Redução da jornada com redução de salários (PL 5019/2009 – Câmara);
12. Vedação da ultratividade das convenções ou acordos coletivos (PL 6411/2013 – Câmara);
13. Criação de consórcio de empregadores urbanos para contratação de trabalhadores (PL 6906/2013 – Câmara);
14. Regulamentação da emenda constitucional 81/2014, do trabalho escravo, com supressão da jornada exaustiva e trabalho degradante das penalidades previstas no Código Penal (PL 3842/2012 – Câmara, PL 5016/2005 – Câmara e PLS 432/2013 – Senado);
15. Estabelecimento do Simples Trabalhista criando outra ca-

- tegoria de trabalhador com menos direitos (PL 450/2015 – Câmara);
16. Extinção da multa de 10% por demissão sem justa causa (PLP 51/2007 – Câmara e PLS 550/2015 – Senado);
  17. Susta a Norma Regulamenta 12 sobre Segurança no Trabalho em Máquinas e Equipamentos (PDC 1408/2013 – Câmara e PDS 43/2015 – Senado);
  18. Execução trabalhista e aplicação do princípio da descon sideração da personalidade jurídica (PL 5140/2005 – Câmara);
  19. Deslocamento do empregado até o local de trabalho e o seu retorno não integra a jornada de trabalho (PL 2409/2011 – Câmara);
  20. Susta Norma Regulamentadora 15, do Ministério do Trabalho, que regula as atividades de trabalhadores sob céu aberto (PDC 1358/2013 – Câmara);
  21. Susta as Instruções Normativas 114/2014 e 18/2014, do Ministério do Trabalho, que disciplinam a fiscalização do trabalho temporário (PDC 1615/2014 – Câmara);
  22. Estabelecimento da jornada flexível de trabalho (PL 2820/2015 – Câmara e PL 726/2015 – Câmara);
  23. Estabelecimento do trabalho de curta duração (PL 3342/2015 – Câmara);
  24. Transferência da competência para julgar acidente de trabalho nas autarquias e empresas públicas para a Justiça Federal (PEC 127/2015 – Senado);
  25. Aplicação do Processo do Trabalho, de forma subsidiária, as regras do Código de Processo Civil (PL 3871/2015 – Câmara).
- E vem muito mais por aí.



## Assessoria Jurídica para os associados



O diretor do Sindicato Marcos Joel Silva Sampaio (foto acima) informa que a entidade está à disposição dos associados para as suas demandas jurídicas nas áreas: Trabalhista, Civil, Federal e Previdenciária.

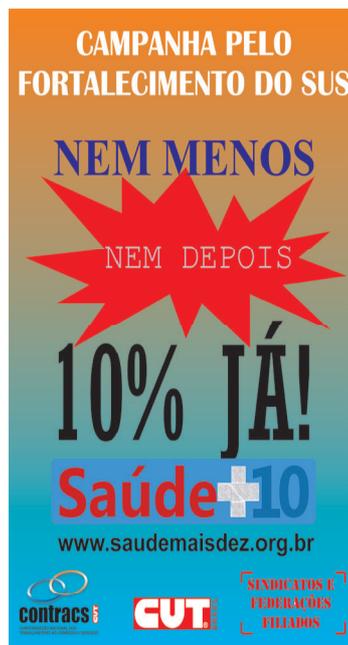
Telefones: 984390070

e 3321-1870

**Demandas que o associado pode fazer através do seu Sindicato:**

- Agendamento de Perícia;
- Pedido de Prorrogação;
- Pedido de Reconsideração;
- Auxílio Doença B31;
- Auxílio Doença por Acidente de Trabalho B91;
- Carta de Concessão;
- Consulta de Situação de Benefício;
- Extrato de Pagamento de Benefício;
- Abono Salarial;
- Fundo de Garantia do Tempo de Serviço.

## CONTRACS em defesa do SUS e contra o desmonte proposto pelo interino Michel Temer



A Contracs defende um Sistema Único de Saúde Público, integral e universal que forneça um atendimento digno e de qualidade para toda a população brasileira. Participamos do movimento Saúde + 10 e defendemos que 10% das receitas correntes brutas da União sejam destinadas à saúde pública. Política de saúde é essencial para a construção de uma democracia que assegure não apenas os direitos civis e políticos, mas também os direitos sociais da cidadania.

## BENEFICIOS OFERECIDOS AOS ASSOCIADOS DO SINTRABE

### Assistência Médica

**ESPECIALIDADES:** CLINICA MÉDICA, PEDIATRIA, GINECOLOGIA E ODONTOLOGIA'.

Atendimento na sede do Sindicato dos Comerciantes nas especialidades de CLINICA Médica, Pediatria e Ginecologia. SCS Q. 06 Bl. A ED. José Severo 7º andar Brasília-DF fone: 3038-2200 Ramal "219"

QNE 31 CASA 02 Taguatinga Norte Fone: 3037 8812 / 33548665

**Para atendimento** os associados e dependentes deverão no momento da consulta ou exame, portar carteirinha de associado RG, Certidão de nascimento e documento com foto.

Os associados que se encontram sem a carteirinha, favor entrar em contato com o Sindicato para que possa providenciar.

**LAZER:** Clube dos Comerciantes com sauna, piscina,

campo de futebol, churrasqueira, bastante área verde e churrasqueiras e salão pra festa, sito: FAZENDA PONTE ALTA NUCLEO RURAL CASA GRANDE, CHACARA Nº 25, GAMA DF. (Atrás do clube dos Correios)

**Assistência Jurídica:** Área trabalhista e vara de família.

Drª Patrícia Eliza Alves Moreira

2ª e 4ª feira atendimento na sede do sindicato de 10h às 12h.

**Assistência Jurídica:** Civil, Criminal e Previdenciária.

Drª Jovanka Baptista da Silva

2ª e 4ª feira atendimento na sede do sindicato de 14h às 16h.

**OBS:** Maiores informações entrar em contato na secretaria do SINTRABE, sito à SDS Ed. Venâncio V 5º andar Sala 513/514 Brasília – DF. fone: 061 3321 1870 Fax: 061 33225334 ou E – mail Sindbebidas@bol.com.br

EXPE  
DIEN  
TE

**Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias e Distribuidores de Bebidas no DF e Entorno - SDS Ed. Venâncio IV - 5º andar - sala 524- Brasília - DF - CEP: 70.393-900 - Fone: 061 3321-1870 - Fax.: 3321-1744 -E-mail: sindbebidas@bol.com.br**

**Antônio Sales Rocha** - Presidente, **Alberto Oliveira Santos** – Diretor de Finanças e Arrecadação, **Marcos Joel Silva Sampaio** – Diretor Administrativo do Sindicato, **Domingos de Souza Teles** – Diretor de Cultura Esporte e Lazer, **Elber Ferreira de Sousa** – Diretor Assistência Jurídica e Previdenciária do Sindicato, **Jose Amaro Dias** – Diretor de Política Sindical, **Carlos Antônio Pereira de Araújo** – Diretor de Imprensa e Comunicação, **Raimundo Ramos Silva** – Diretor de Informática, **Manoel Messias de Oliveira** – Diretor de Relações Públicas, **Célio Batista Vieira** – Presidente do Conselho Fiscal, **Fredson Wanderlei de Lima Andrade** - Segundo Conselheiro. - Jornalista: Walkiria Simões